

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: Naruthai52@gmail.com

22 มีนาคม 2567 เวลา 12:42



ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

อีเมล *

Naruthai52@gmail.com

2.3 จังหวัด

*

สุราษฎร์ธานี

2.4 ชื่อชมรม

*

เมืองคนดีศรีพะงัน

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นายราเชษฐ์ แซ่อาหล้า

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0836441148

4. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<http://www.kpho.go.th/note/%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%84%E0%B8%B3%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%87%20%E0%B9%81%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%95%E0%B9%89%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%93%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%B3%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%8A%E0%B8%A1%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A115.11.2567.pdf>

5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<http://www.kpho.go.th/note/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%82%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%9E%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A5%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%B0%E0%B8%9E%E0%B8%B0%E0%B8%87%E0%B8%B1%E0%B8%99>15.11.2567.pdf

6. ลิงก์การดำเนินการชมรมจริยธรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

*

<http://www.kpho.go.th/activity.html>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
รายงานการละเมิด

1. เขตสุขภาพ

*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลเกาะพะงัน



คำสั่งโรงพยาบาลเกาะพะงัน

ที่ ๘๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เมืองคนดีศรีเกาะพะงัน ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเมืองคนดีศรีเกาะพะงันของโรงพยาบาลเกาะพะงัน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายวรวิทย์ พัฒนโกครัตนา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน | ประธานฯ |
| ๑.๒ นางสาวสากว ถนัดสอนสาร | ทันตแพทย์ชำนาญการ | รองประธานฯ |
| ๑.๓ นางอรรรณ มีเพียร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวคณิดา เพ็งจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางจิตตลวย เพ็งสกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางวิไลลักษณ์ ฟ้าสิริพร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางณัชปภา ช่วยล้อม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางอภิญา นาคมนี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวอังค์ ลวนางกูร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนิตยา อธิตะ กีนอ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางขวัญฤกษ์ ชาตวุฒิ | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นายสมชาย นาคบุญช่วย | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ นายไชยสุวรรณ์ วงศ์พริต | จพ.การเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ นางสาวสุริยา ชัง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๕ นายราเชษฐ์ แซ่อาหล้า | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๖ นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม | เจ้าพนักงานพัสดุ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒. หน้าที่...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เมืองคนดีศรีเกาะพะงัน ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เมืองคนดีศรีเกาะพะงัน ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรวิทย์ พัฒนโกคริตนา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม **เมืองคนดีศรีพะงัน** หน่วยงาน **โรงพยาบาลเกาะพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

สถานที่ตั้ง เลขที่ **๖** หมู่ที่ **๔** ตำบลเกาะพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี **๘๔๒๘๐**

ชื่อผู้ประสานงาน **นางสกลสุริยา ชัย โทรศัทพ์ ๐๘๖-๙๕๖๙๘๐๐**

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน **๑๔๐** คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย **๑๔๐** คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน **๔** โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม **๖๐,๐๐๐** บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน **๖๐,๐๐๐** บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน **.....** บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้ความสำคัญต่อบุคลากรให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน **.....๑.....** แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม จำนวน **.....๑๕๐.....** คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือรวมกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน **.....** แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน **.....** คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด

- บุคลากรได้มีจิตใจเป็นสาธารณะ เสียสละ พอเพียง มีวินัย สุจริต
- บุคลากรได้เกิด แรงจูงใจ เชิดชู และเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมพระพุทธศาสนา และศาสนานอื่นๆ รวมถึงวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
- บุคลากรได้รวมกันทำบุญตักบาตร และส่งเสริมด้านพระพุทธศาสนา

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะพะงัน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม	๑ เมษายน - ๓๑ มิถุนายน	๑ กรกฎาคม - ๓๑ กันยายน	๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม		
๑. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับของสังคม											
๑.๑ กลยุทธ์ที่พัฒนาสภาพบุคลากร และเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร											
๑.๑.๑ โครงการพัฒนาพฤติกรรมระบบบริการสู่การเป็นเลิศของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะพะงัน	เพื่อให้บุคลากรได้มีจิตใจเป็นสาธารณะ เสียสละเพื่อสังคม และประโยชน์ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่ รพ. เกาะพะงันทุกคน	๑๕๐ คน	บุคลากรมีจิตอาสา มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเป็นผู้เสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง	๒๐,๐๐๐	/	-	-	-		
๒. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขององค์กรทุกระดับ											
๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล											
๒.๑.๑ ส่งรายชื่อของบุคคลที่มีพฤติกรรมที่ดีขอการมีคุณธรรมเพื่อรับเกียรติบัตร จากผู้บริหารจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อให้บุคลากรได้เกิดความภาคภูมิใจ และเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกกลุ่มงานใน รพ.	๑๐ คน	ได้บุคลากรต้นแบบที่ดี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกิดผลสัมฤทธิ์	-	/	-	-	/		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวน/คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๒ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย.)	
๔.๓.๑ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจ เดือนทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุก เดือน	เพื่อให้บุคลากร และผู้ให้บริการ ได้ร่วมกันทำบุญทำกุศล และ ส่งเสริมด้านพระพุทธรูปศาสนา	ทุกศูนย์งานใน รพ.	๑๒๐ คน	บุคลากร และผู้รับบริการ ได้มีส่วนร่วมการทำความ ดี ทำให้เกิดความสุภาพ ใจ	/	/	/	/	ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๑

ลงชื่อ..... ร.ป.๒๑๗.....ผู้เสนอแผน
 (นายราชเชษฐ์ แฉะอำพล)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายรวุฒิ พัฒน์โกศลรัตน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน
 ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ